

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice

Având în vedere necesitatea implementării măsurilor legislative care vizează evaluarea, recalcularea pensiilor din sistemul public de pensii;

Luând în considerare deficitul de personal de la nivelul caselor teritoriale de pensii raportat la numărul de pensionari aflați în evidența acestora dar și la complexitatea documentației în raport de care se stabilesc drepturile de pensie cu consecințe în derularea procesului de evaluare a dosarelor de pensii absolut necesar în vederea recalculării pensiilor, potrivit Legii nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare, act normativ care cuprinde reglementări potrivit cărora pensiile stabilite pe baza legislației anterioare datei intrării în vigoare a acestui act normativ, se recalculează. În cazul în care, în urma procesului de recalculare rezultă un quantum al pensiei mai mic decât cel aflat în plată sau convenit, se păstrează quantumul avantajos.

Premergător procesului de recalculare, pensiile stabilite conform legislației anterioare vor fi evaluate, procedura de evaluare fiind stabilită prin Ordinul nr. 487/31.05.2021 al ministrului muncii și protecției sociale privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 01 septembrie 2023.

Ținând seama că un angajat al casei teritoriale de pensii deservește aproximativ un număr de 1.800 pensionari, ceea ce în condițiile actuale este peste limita de lucru și generează întârzieri în soluționarea dosarelor de pensii și nemulțumiri în rândul beneficiarilor sistemului public de pensii care reprezintă principala prioritate a Casei Naționale de Pensii Publice;

Având în vedere că procesul de evaluare pentru aceste dosare implică o activitate complexă și intensă din punct de vedere al resursei umane cu atribuții în manevrarea fondului arhivistic, culegerea, verificarea și analiza datelor sursă.

Luând în considerare reglementările art. 126 alin. (3) din Legea nr. 127/2019 numărul de personal al structurilor CNPP nu poate fi mai mic decât numărul corespunzător raportului de un salariat la 2000 de asigurați și pensionari.

Pornind de la situația că în evidența sistemului public de pensii este un număr de aproximativ 5 milioane de pensionari și aprox. 6 milioane de asigurați.

Raportat la reglementarea din art. 126 alin. (3) la nivelul CNPP și CTP-urilor necesarul de personal ar fi estimat la 5.500 de posturi ($5.500 - 3.480 = 2.020$ de posturi).

Având în vedere că în prezent, numărul total de posturi aferent CNPP și CTP-uri este de 3480 din care, la nivelul caselor teritoriale de pensii există un număr total de 3186 de posturi pentru realizarea tuturor atribuțiilor statutare referitoare la stabilirea și plata pensiilor, dar și a altor drepturi prevăzute de acte normative cu caracter special aflate în gestionarea CNPP, precum și pentru evidența asiguraților și activitățile conexe.

Ținând seama că volumul de muncă pe care îl presupune acțiunea de evaluare a dosarelor de pensii din sistemul public de pensii, nu se poate realiza doar cu personalul existent care este deja supraîncărcat și migrează spre alte instituții publice cu un volum și stres de muncă mai mic, dar și cu salarii mai atractive;

Având în vedere restructurările de posturi majore survenite în cadrul caselor teritoriale de pensii din ultimii ani, volumul de muncă crescut/dublat prin apariția de noi modificări legislative/cereri de recalculare a dosarelor de pensii/eliberare adeverințe stagii de cotizare etc.;

Ținând cont de faptul că suplimentarea cu cele 1.000 posturi și a costurilor aferente reprezintă o urgență și un obiectiv major al Casei Naționale de Pensii Publice, cu consecințe pozitive majore asupra vieții și drepturilor legale ale beneficiarilor sistemului public de pensii;

Ținând seama că angajarea celor 1000 de persoane reprezintă un proces de durată, care afectează semnificativ timpul necesar finalizării procedurii de evaluare;

Neadoptarea măsurii legislative propuse are consecințe negative pentru pensionarii sistemului public în sensul în care nu beneficiază de recalcularea drepturilor de pensie dacă procedura de evaluare a dosarelor de pensie nu se realizează cu eficiență și în timp util;

Având în vedere că elementele sus-menționate constituie premisele unei situații extraordinare care impune adoptarea de măsuri imediate, în vederea stabilirii cadrului normativ adecvat și că neadoptarea acestor măsuri ar avea drept consecințe negative afectarea unui interes public;

Apreciind că toate acestea constituie o situație extraordinară, considerăm că o eventuală legiferare pe altă cale decât delegarea legislativă, chiar în procedură de urgență, nu ar fi de natură să înlăture de îndată aceste consecințele negative ce pot fi create pentru beneficiarii sistemului public de pensii,

În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1. În vederea evaluării pensiilor din sistemul public de pensii, conform Ordinului nr.487 din 31.05.2021 al ministrului muncii și protecției sociale, privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2023, se suplimentează numărul maxim de posturi al Casei Naționale de Pensii Publice, cu 1000 de posturi încadrate în categoria funcțiilor contractuale, pentru o perioadă determinată, respectiv până la data de 31 decembrie 2022.

Art.2 (1) Ocuparea posturilor prevăzute la art.1 se face prin concurs, astfel:

(2) În termen de 7 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru proba scrisă a concursului pentru ocuparea posturilor prevăzute la art. 1, se publică anunțul pentru ocuparea acestora.

(3) În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 2 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea postului vacant.

(4) Condițiile specifice se stabilesc pe baza fișei postului, unitar, la propunerea Casei Naționale de Pensii Publice.

(5) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

a) cerere de înscriere la concurs;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;

d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g) curriculum vitae.

(6) Concursul pentru ocuparea unui post prevăzut la art. 1, constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

a) selecția dosarelor de înscriere;

b) proba scrisă, care constă în rezolvarea unui test grilă;

c) interviul.

(7) Procedura privind selecția dosarelor de concurs, proba scrisă a concursului și interviul, este următoarea:

a) În termen de o zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, prevăzut la art.2 alin. (2), comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

b) Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de selecție a dosarelor.

c) Proba scrisă se susține în termen de 7 zile lucrătoare de la data afișării anunțului.

d) Interviul se susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

e) După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

f) Notarea probei scrise și a interviului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe.

g) Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse față de rezultatul probei scrise și interviu se face în termen de o zi lucrătoare de la soluționarea acestora.

(8) Pentru ocuparea posturilor prevăzute la art. (1), președintele Casei Naționale de Pensii Publice aprobă prin ordin procedura privind organizarea și desfășurarea concursului, cu respectarea prevederilor din prezenta ordonanță de urgență.

(9) Salarizarea personalului prevăzut la alin. (1) se face conform Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr.VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", CAP II, lit. A pct. III, lit. b).

Art.3 Metodologia de repartizare a numărului de posturi prevăzut la art.1 alin. (1) precum și stabilirea drepturilor salariale ale acestui personal, vor fi stabilite prin ordin al președintelui Casei Naționale de Pensii Publice.

Art.4 Fondurile necesare salarizării prevăzute la art.1 alin.(2), se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

PRIM - MINISTRU

Florin - Vasile CÎȚU